

Compte rendu du CTE du 29 Novembre 2022



Étaient présents :

Pour la direction : S Le MOING, V BOURQUART, S ROUVERON, D Lefranc, E Lafont
Pour l'Alliance du Trèfle : A.L GASSER

1) Actualités

Le PDG a abordé 2 points d'actualité

Le pic d'activité :

- L'ASP va subir en début d'année prochaine sur le traitement des aides conjoncturelles à l'énergie (chèque énergie, chèque fioul et chèque bois) un pic d'activité. Ce qui soulève 2 problèmes :
 - recruter le bon nombre d'agents au bon moment et sur la bonne durée sans savoir quel sera le volume de retours ni quand ils arriveront,
 - pouvoir accueillir ces CDD dans de bonnes conditions (saturation des locaux et disponibilité de l'encadrement).

Le PDG envisage 2 types de solutions : utiliser de nouveaux ou anciens locaux (Walras à Limoges par ex) et faire appel à des prestataires.

- La création de postes :

Le PDG a enfin réussi à enrayer la perte d'effectifs systématiquement imposée par le plafond d'emploi. Il a reconnu qu'on ne peut pas constamment demander aux équipes de faire plus avec moins d'effectifs ! Depuis le temps que nous le disions !

Il a obtenu 25 créations de postes au siège et la possibilité de renouveler plus de départs que jusqu'à présent.

2) Jours de fermeture 2023

Comme toujours sur le dernier CTE de l'année, il nous a été proposé des jours de fermeture de l'Établissement : les 19/5 et 14/8.

- *L'Alliance du Trèfle a évidemment voté pour cette disposition dont bénéficient l'ensemble des agents.*

*Résultat du vote :**

3 votes contre (CGT), 5 pour (Alliance Trèfle, CFDT, FSU)

=> avis réputé rendu

3) RIFSEEP des ISIC

La Direction a travaillé à une mise à jour de la note concernant le corps des ISIC. Ce corps est régi par le Ministère de l'Intérieur et le régime du RIFSEEP leur était très défavorable. L'Établissement ayant un nombre assez élevé d'ISIC dans ses effectifs et les recrutements étant un point stratégique pour le domaine informatique, la direction a œuvré pour aligner le régime des ISIC sur celui des IAE, corps le plus proche. Elle a même pris de l'avance sur le ministère sur ce sujet.

Syndicat de l'Environnement, la Forêt et l'Agriculture
EFA-CGC – ASP, 2 rue du Maupas, 87040 Limoges Cedex 1
tél. 06 60 29 24 36
mél. efa-cgc@asp-public.fr

Syndicat des agents du ministère chargé de l'Agriculture et ses
Établissements
CFTC- MAE - 12, rue Henri Rol-Tanguy 93555 Montreuil Cedex
tél. 06 34 23 84 44
mél. cftc-mae@asp-public.fr

Compte rendu du CTE du 29 Novembre 2022



L'Alliance du Trèfle a voté pour cet alignement qui va dans le sens de l'harmonisation par le haut du traitement des agents.

Nous continuerons à nous battre pour que la rémunération de tous soit juste et équitable quel que soit le statut ou le corps.

*Résultat du vote :**

4 abstentions (CGT/FSU), 4 pour (Alliance Trèfle, CFDT)

=> avis réputé rendu

4) Tickets restaurant

La Loi de finances 2022 a instauré la possibilité pour l'employeur d'augmenter le plafond légal de sa participation à 5,92€.

La direction nous a donc proposé la revalorisation, à partir du 1/1/23, du montant du ticket restaurant de 9,25 € à **9,87 €** (part ASP passée de 5,55 € à 5,92 € soit + 0,37 €).

Le gain mensuel de pouvoir d'achat pour un agent travaillant 20 jours dans le mois sera ainsi de 7,4 €.

L'Alliance du Trèfle a voté favorablement le seul point qui a fait l'unanimité syndicale.

*Résultat du vote :**

8 voix pour => avis réputé rendu

5) Bilan AUDAS 2021

L'AUDAS nous a fait un bilan de ses actions pour l'année 2021. Les éléments importants sont sur MyAsp.

6) Réorganisation de la DNSI

Ce point était pour information. Les missions des agents restent les mêmes.

L'équipe usine logiciel est transformée en pôle usine logiciel directement rattaché à la sous-direction des produits. L'ancien service usine logiciel est renommé en service exploitation et devOps et gagne un chef de service adjoint.

Ce qui donne plus de lisibilité à l'organisation dans le but d'améliorer le fonctionnement.

7) Égalité professionnelle

Le référent égalité professionnelle Yanco Bouton nous a présenté l'état d'avancement du plan égalité professionnelle de l'ASP.

Si certains sujets ont avancé depuis 2021, il reste encore du travail, notamment sur le diagnostic des inégalités salariales, sur les formations à destination de l'encadrement et sur l'amélioration de la communication.

8) Médiation

Le médiateur nommé au 01/06/2021, Francis Lambert a fait une brève présentation de son bilan.

La médiation concerne surtout les rapports avec les bénéficiaires et très ponctuellement en interne à l'ASP. La médiation externe est en augmentation.

Le prochain bilan devrait permettre d'analyser les motifs de sollicitations.

Syndicat de l'Environnement, la Forêt et l'Agriculture
EFA-CGC – ASP, 2 rue du Maupas, 87040 Limoges Cedex 1
tél. 06 60 29 24 36
mél. efa-cgc@asp-public.fr

Syndicat des agents du ministère chargé de l'Agriculture et ses Établissements
CFTC- MAE - 12, rue Henri Rol-Tanguy 93555 Montreuil Cedex
tél. 06 34 23 84 44
mél. cftc-mae@asp-public.fr