

COMPRENDRE SA REMUNERATION

Personnel contractuel

Traitement brut établi selon un barème en fonction du poste occupé et de l'ancienneté

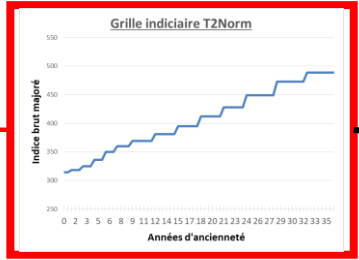
TB
Traitement brut

Primes du personnel statutaire administratif

- Prime de fonction (représente 15 à 20% du TIB)
- Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires - IFTS (Cat. A et B)
- Indemnité d'administration et de technicité - IAT (Cat. C) / représente 10 à 15% du TIB

PF
IFTS

Indemnité de résidence
Supplément familial de traitement



Indice majoré X point d'indice = Traitement indiciaire brut

L'Indice Majoré (IM), l'élément de référence pour le calcul de la paye

Primes du personnel statutaire technique

- Prime de fonction (représente 25 à 30 % du TIB)
- Prime de rendement (6% du TIB, hors personnel de direction)

TIB
Traitement indiciaire brut

PF
PR

Sal Brut
Salaire brut

Taxe sur les salaires oscille entre 7,5 et 10% du Sal brut, est un impôt prélevé à la source dans une structure qui n'est pas assujettie à la TVA

Charges patronales (autour de 35% du Sal brut)

- CSA
- Versement transport
- FNAL COTISATION FNAL
- IRCANTEC Tranche A
- IRCANTEC Tranche B
- Allocations familiales
- Accident du travail
- Vieillesse Plafonnée
- Vieillesse Déplafonnée
- Maladie Déplafonnée

Contr. solidarité autonomie = journée travaillée non rémunérée pour actions de solidarité vieillesse et handicapés

Institution de retraite complémentaire des agents non titulaires de l'État

Charges salariales (autour de 20% du Sal brut)

- CSG déductible
- CSG non déductible
- CRDS
- IRCANTEC Tranche A
- IRCANTEC Tranche B
- Vieillesse Plafonnée
- Vieillesse Déplafonnée

Contributions « récentes » (1990,96, 2018) destinées à combler le trou de la sécurité sociale.

Caisse national d'assurance vieillesse => L'assurance vieillesse constitue le régime de retraite de base des salariés

Impôt sur le revenu prélevé à la source (taux personnalisé)

Sal Net
Salaire net