

Une nouvelle année démarre ! Malheureusement, il semble que la COVID-19 sera encore de la partie pour un moment et nous amènera à perfectionner encore nos capacités à gérer les relations humaines à distance. Cette année verra la concrétisation de nos actions pour une meilleure prise en compte de la qualité de vie au travail et une meilleure gestion de la charge de travail, notamment dans le cadre du nouveau chantier de déclinaison du COP qui s'ouvre. 2022 se terminera par les élections professionnelles et nous aurons besoin de tout votre soutien pour poursuivre la dynamique engagée.

### 1. Nouvelles du syndicat EFA-CGC.



Conférence lors du congrès UEF de Chartres.

EFA-CGC a organisé du 29 septembre au 3 octobre dernier le 20<sup>ème</sup> congrès de l'Union européenne des forestiers (UEF) dont il est membre. Retrouvez toutes les informations sur ce temps fort d'échanges entre forestiers de 21 pays autour de la future stratégie forestière européenne sur notre [site](#).

Le 31 août dernier s'est tenue une rencontre bilatérale de la secrétaire générale accompagnée de deux représentants du personnel avec la Directrice des ressources humaines du CNPF. Les sujets ont porté sur le fonctionnement syndical mais aussi sur les résultats de l'enquête EFA-CGC sur la charge de travail.

Notre syndicat a participé en fin d'année 2021 aux groupes de travail des Assises de la forêt et fait de nombreuses propositions dont certaines ont été reprises dans les conclusions de ces travaux.

Tout récemment, EFA-CGC a tenu son Assemblée générale le 25 janvier 2022. Cette importante réunion annuelle est l'occasion d'échanges riches entre les représentants de tous les organismes de la forêt et de l'environnement : notamment CNPF, ONF, OFB, MTE, MAA, ASP, AE.

### 2. Intervention auprès des Parlementaires pour le CBPS

Comme vous le savez, le CBPS qui était voué à disparaître fin 2021, a été maintenu grâce à l'intervention de nombreuses parties prenantes auprès des parlementaires. EFA-CGC a contribué à cet effort collectif en écrivant aux sénateurs le 19 mai 2021 – [courriel aux sénateurs](#).

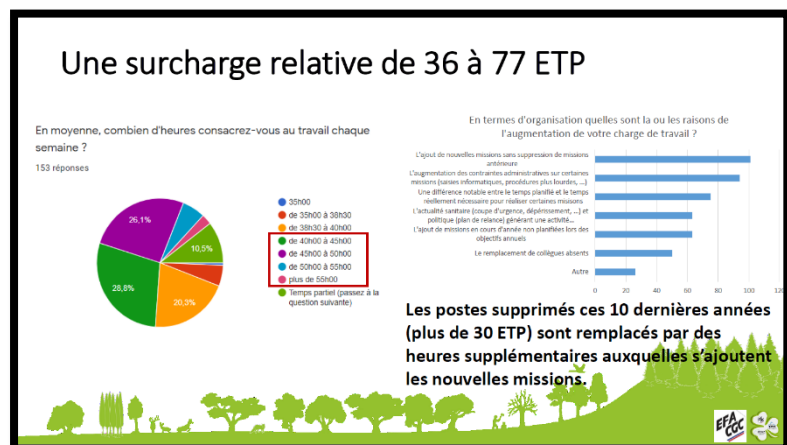
### 3. Télétravail.

Vos réponses au questionnaire que nous avons réalisé sur le télétravail en 2021 nous ont guidés pour les négociations sur l'accord cadre qui a été diffusé en fin d'année. Certains points de cet accord sont encore imparfaits et nous serons vigilants sur déploiement et exigeants lors du nécessaire bilan annuel de sa mise en œuvre.

Nous sommes à votre disposition pour vous accompagner dans vos demandes de télétravail et vous aider en cas de difficultés.

### 4. Charge de travail et Conseil d'administration

Vous avez été nombreux à participer pendant l'été au questionnaire que nous avons proposé sur la charge de travail. Grâce à vos réponses, nous avons pu peser sur cet important sujet lors des différents échanges en Comité technique national et au Conseil d'administration. Nous avons obtenu que ce sujet figure à l'ordre du jour du Conseil d'administration du 24 novembre dernier où nous sommes intervenus avec force (présentation ci-jointe) suite à notre abstention sur le vote du COP en lien avec nos inquiétudes de voir encore nos effectifs diminuer.



## 5. Derniers comités techniques nationaux des 16 septembre, 7 octobre, 8 et 22 novembre.

Le rythme des réunions du Comité Technique a été particulièrement soutenu en lien avec le calendrier du Contrat d'Objectif et de Performance. Le projet de COP a été au menu des réunions d'octobre et de novembre. Il a fait l'objet de débats en réunion, d'une proposition de modifications et compléments commune entre les deux organisations syndicales avant un avis officiel du Comité Technique le 22 novembre. Malgré un dialogue interne dont il faut souligner la qualité, l'incertitude quant aux moyens alloués à l'établissement par son ministère de tutelle nous a conduits à l'abstention.

La réunion du 9 octobre a donné l'occasion aux deux organisations syndicales de présenter les résultats de leurs enquêtes respectives sur la charge de travail. Les approches différentes et complémentaires confortent des conclusions convergentes sur la forte augmentation, la montée en puissance de la souffrance et la nécessité de travailler à trouver des solutions sans délai. Ces constats ont débouché sur la mise en place d'une démarche Qualité de Vie au Travail (QVT). Elle se déclinera dans chaque service, et vous pourrez ainsi faire remonter toutes les propositions d'amélioration.

Parmi les autres sujets abordés : la présentation des projets SMART et PEP sur l'évolution des outils informatiques « métier » et comptabilité ; le projet d'évolution des statuts des personnels, le plan de développement des compétences et les fiches métiers ; les projets de fusion entre les CRPF Normandie et Hauts-de-France, de déménagement CRPF / IDF à Orléans, d'organisation en Corse ; mise en place du SUF Carbone.



### Vos élus EFA-CGC du CNPF :

Amélie CASTRO, Ingénieure au CRPF Nouvelle Aquitaine, 0679066821  
François CLAUCE, Chef de projets RMT AFORCE, 0685193715  
Eric HINCELIN, Ingénieur au CRPF Normandie – Hauts-de-France, 0679453338  
Florian PRUDHOMME, Technicien au CRPF Occitanie, 0610622725  
Julie THOMAS, Ingénieure à l'IDF antenne de Nancy, 0609416146

