



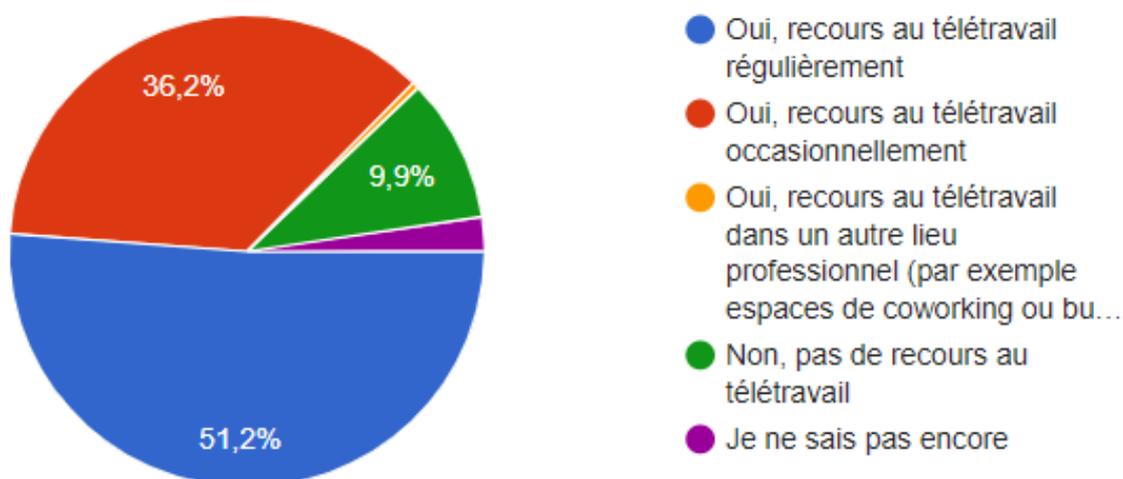
Note EFA-CGC / CNPF

Synthèse de la consultation du personnel sur le télétravail.

Le télétravail est plébiscité par 90% des interrogés.

Si vous en avez la possibilité et que vos missions le permettent, souhaitez-vous avoir recours au télétravail après la crise ?

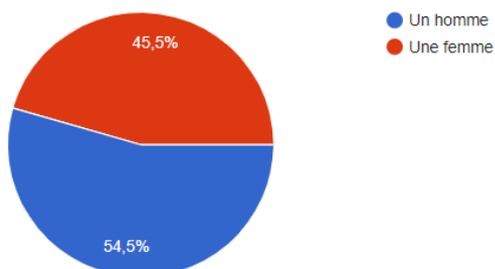
213 réponses



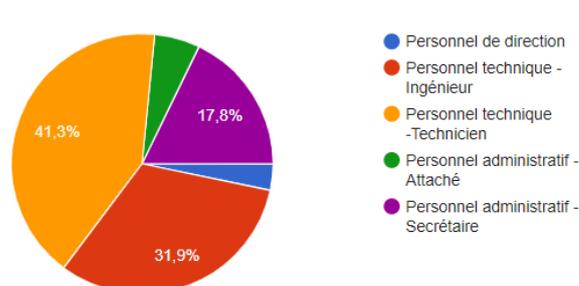
Qui a répondu ?

213 questionnaires ont été renseignés. Soit près de la majorité des agents de l'établissement avec une répartition entre les différentes catégories d'emploi représentative de l'établissement.

213 réponses

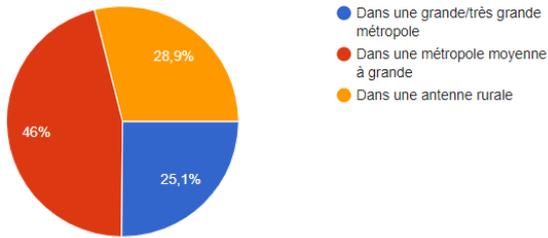


213 réponses



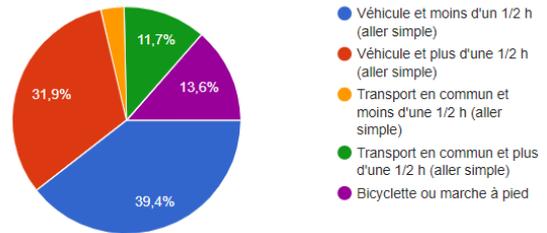
Vous travaillez :

211 réponses



Votre mode et temps de transport habituel est :

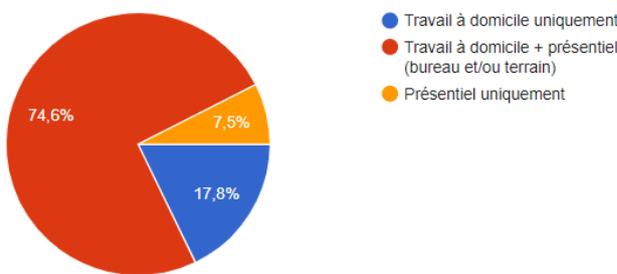
213 réponses



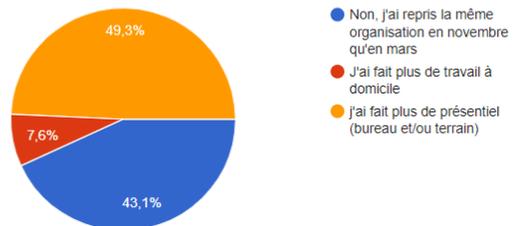
Retours d'expérience sur le télétravail.

80 % des agents ont connu une situation de télétravail pendant les confinements avec un meilleur équilibre télétravail/présentiel pour la moitié d'entre eux lors du deuxième confinement. La très grande majorité ont bien vécu le fonctionnement en télétravail.

213 réponses

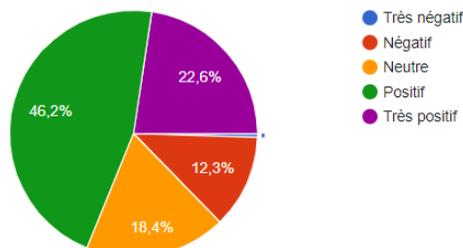


211 réponses

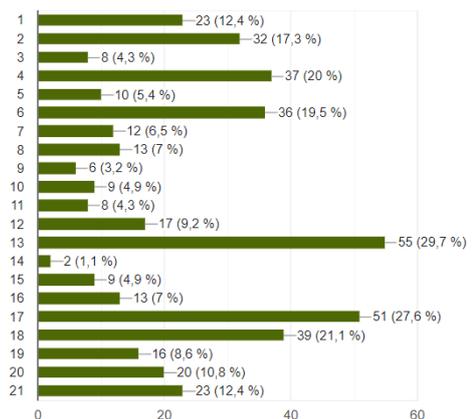
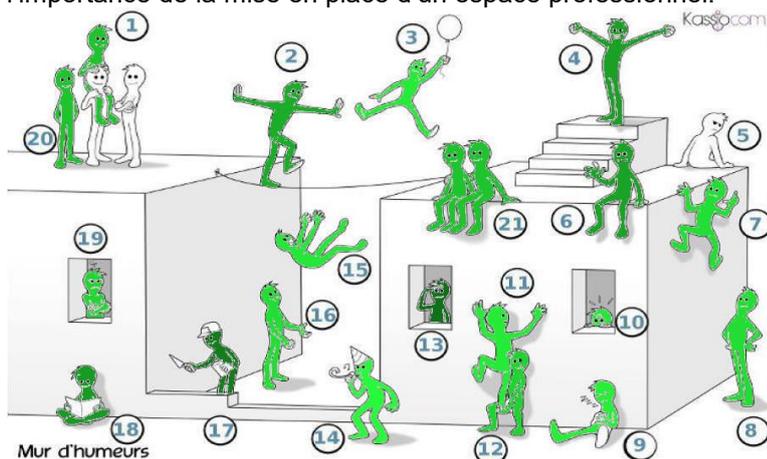


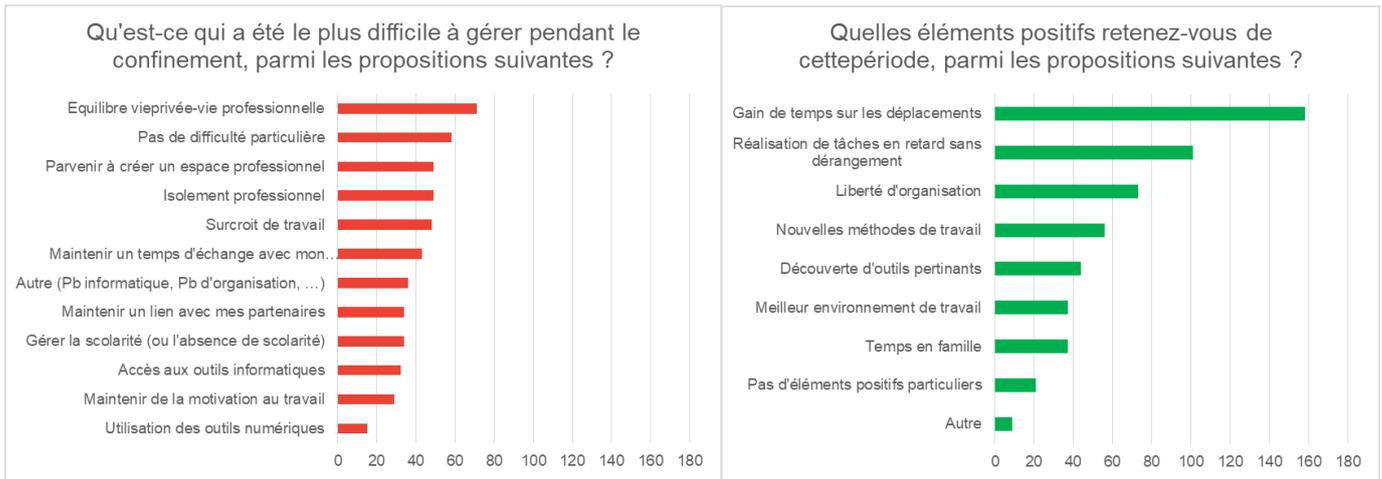
Comment avez-vous vécu ce mode de fonctionnement ?

212 réponses



Les agents retiennent davantage d'éléments positifs de la période de télétravail que d'éléments négatifs. Ils se sont majoritairement vus en position confortable ou préparant l'avenir pendant cette période. Les éléments les plus appréciés ont été le gain de temps et la liberté d'organisation. Une attention doit cependant être portée sur la séparation vie-professionnelle et vie privée avec l'importance de la mise en place d'un espace professionnel.





Retours et attentes sur les conditions matérielles en télétravail.

Les outils informatiques mis à la disposition des agents pour fonctionner en télétravail ont dans l'ensemble été jugés adaptés à très adaptés.

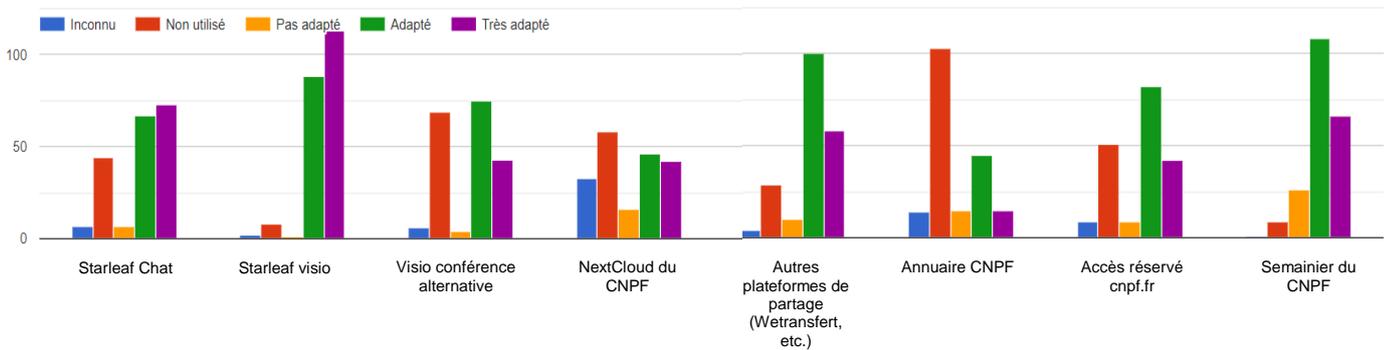
L'annuaire interne du CNPF n'est pas utilisé.

StarLeaf a été jugé très adapté aux besoins du télétravail.

Le semainier est utilisé mais une marge d'amélioration semble encore possible.

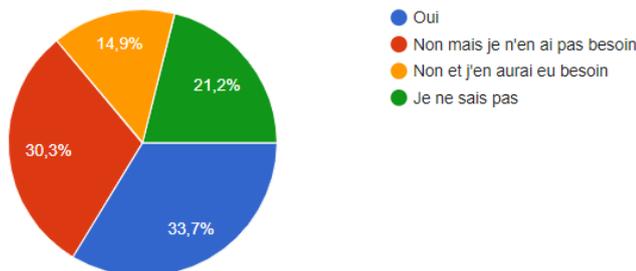
NextCloud semble moins connu et/ou utilisé que les autres plateformes du Web.

A noter toutefois : 15% des agents qui avaient besoin d'un VPN n'ont pas bénéficié de cette solution.



Avez-vous eu accès à une connexion VPN ?

208 réponses

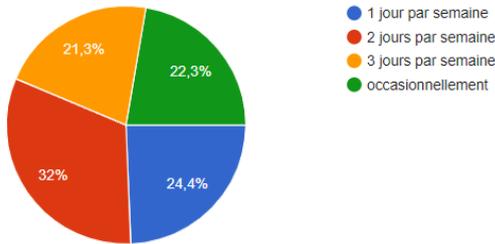


Quelle organisation attendue pour le télétravail ?

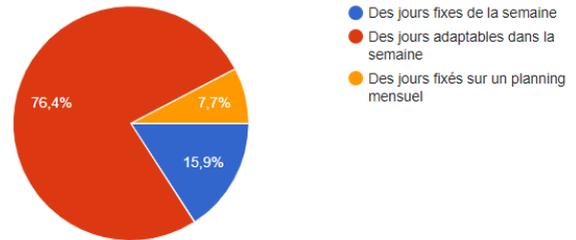
Les attentes en termes de nombre de jours travaillés par semaine sont presque équitablement réparties avec une légère préférence pour 2j/semaine.

Par contre, une très large majorité se dégage pour que ces jours ne soient pas déterminés de façon fixe sur un planning mais adaptés en fonction des besoins et de l'activité de chaque semaine. Le télétravail serait adapté pour toutes les catégories d'emploi. Quelques nuances ressortent : il serait un peu moins adapté pour les missions administratives et de direction que pour les missions techniques, et il serait davantage adapté pour les ingénieurs régionaux, chargés de mission et IDF.

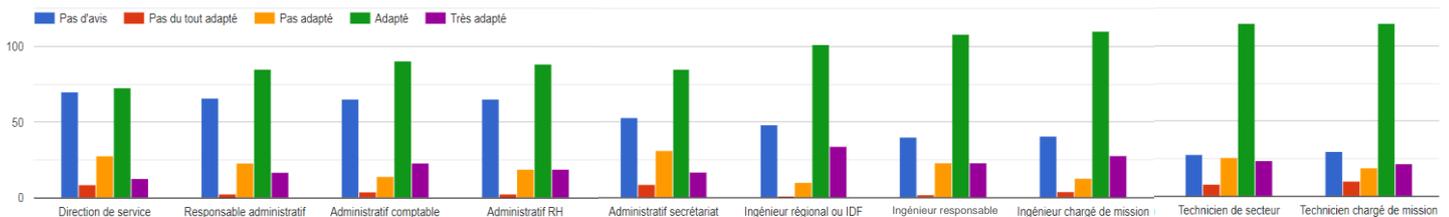
Si vous souhaitez avoir recours au télétravail, ce serait pour :
197 réponses



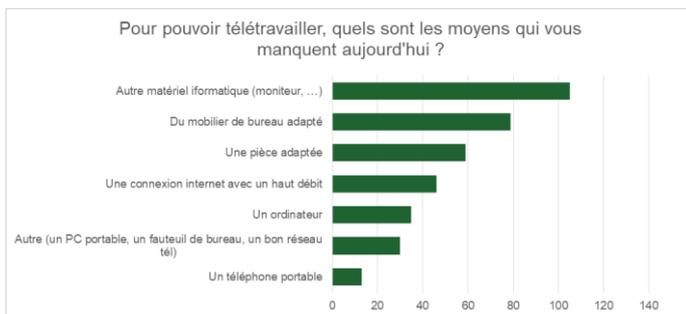
Si vous souhaitez avoir recours au télétravail, quel serait l'organisation adaptée ?
195 réponses



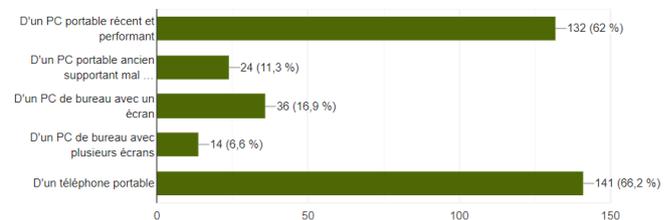
A votre avis, quelles sont selon vous les catégories d'emploi pour lesquelles le télétravail peut être adapté ?



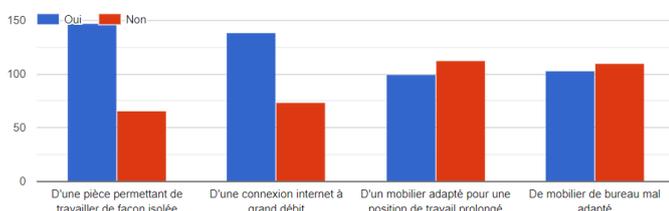
Les trois quarts des sondés disposent d'une pièce permettant de travailler de façon isolée et son généralement équipé du matériel minimum permettant le télétravail. Le mobilier semble être un des aspects sur lesquels un besoin existe pour travailler dans de meilleures conditions. C'est d'ailleurs principalement sur ce point qu'une indemnité est attendue. L'ordinateur portable est également signalé comme indispensable pour les personnes n'en disposant pas encore.



Vous êtes actuellement équipé à domicile (matériel professionnel) :
213 réponses



Vous disposez à domicile :



Pensez-vous que le télétravail doit s'accompagner d'une indemnité pour compenser :

