



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# **BASCULE AU RIFSEEP DES CORPS TECHNIQUES**

**30 SEPTEMBRE 2021**



# MINISTÈRES TRANSITION ÉCOLOGIQUE COHÉSION DES TERRITOIRES MER

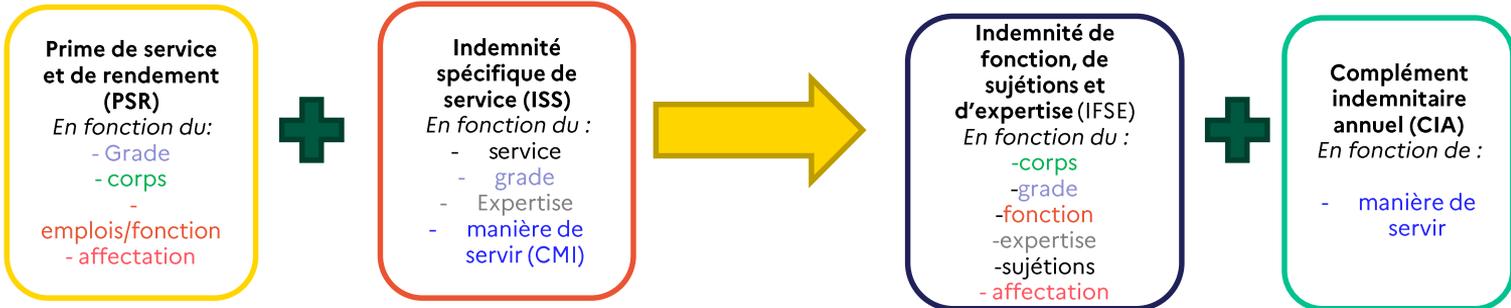
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 1- Présentation générale

Six corps sont concernés par le passage au RIFSEEP

- Ingénieurs des travaux publics de l'état, techniciens supérieurs du développement durable, dessinateurs et experts techniques des services techniques
- Ingénieurs des travaux géographiques et cartographiques de l'Etat, géomètres de l'Institut géographique national

Objectif de la bascule technique



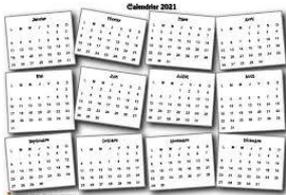


**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 2- Le calendrier de bascule au RIFSEEP

1 - Bascule technique dans le dispositif RIFSEEP en **décembre 2021** avec **un effet rétroactif** au **01 janvier 2021**



2 - Mise en place du dispositif RIFSEEP de droit commun à compter de **2022** : grilles de fonction, barèmes IFSE, modalités de gestion

3 - Solde des droits ISS à compter de **2022** sur 6 ans au maximum



### 3- Périmètre des agents concernés par la bascule technique de 2021

#### Bascule en Décembre 2021

- Agents présents toute l'année 2021
- Nouveaux agents arrivés en 2021

#### Bascule en Février 2022

- Agents partis en 2021
- 60 Agents IGN en PNA au ministère



## 3bis- Périmètre des agents concernés par la bascule technique de 2021

### Pourquoi ce périmètre ?

#### Pour les agents partis en 2021:

- Modalités en cours de calage avec la DGFIP.

#### Pour les 60 agents de l'IGN en PNA au ministère:

- Régularisations des primes de ces agents en PNA à effectuer en 2021: consolidation nécessaire avant la bascule.



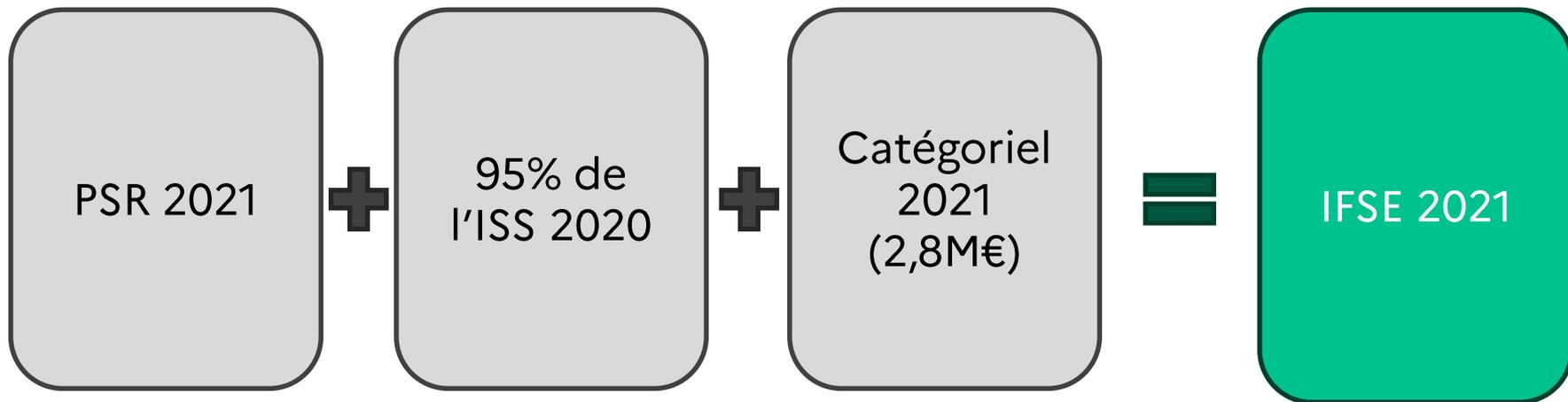
**La bascule consistera à convertir la PSR 2021 et l'ISS 2020 des agents concernés en IFSE et CIA.**

Pour les agents présents sur toute l'année 2021 :

- Finalisation préalable de l'exercice d'harmonisation du CMI 2020;
- PSR 2021 et ISS 2020 convertis en IFSE et CIA en décembre 2021;
- Intégration des mesures catégorielles prévues en 2021 pour les corps techniques;
- Prise en compte des événements de carrière impactant la PSR ou ISS en 2021.



## 4-2- Principes généraux de la bascule technique de 2021 – Constitution de l'IFSE





**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

La mise en œuvre du catégoriel 2021 se traduira par une augmentation de l'IFSE servie aux agents, par delà la conversion de la PSR 2021 + 95% de l'ISS 2020.

## 4-3- Principes généraux de la bascule technique de 2021 – Projet de constitution de l'IFSE

	Gain par agent	
	AC/SD IdF	SD
ITPE HC	700 €	700 €
ICTPE G1	200 €	200 €
ICTPE G2	200 €	200 €
IDTPE	200 €	200 €
ITPE	300 €	300 €
TSCDD	325 €	200 €
TSCDD-ex chef de subdi	325 €	200 €
TSPDD	325 €	200 €
TSDD	500 €	250 €
Dess. en Chef	100 €	100 €
Dess.	100 €	100 €



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 4bis-Principes généraux de la bascule technique en 2021 - constitution CIA

**Complément indemnitaire annuel**

**Le CIA forfaitaire 2021 représentera 80%  
des montants de référence versés  
aujourd'hui aux corps de même catégorie  
aujourd'hui déjà au RIFSEEP**

Le CIA sera constitué à partir de 5% de la  
dotation ISS 2020 versée habituellement  
sur la paie de décembre à l'issue de la  
campagne d'harmonisation

Ce montant sera si nécessaire augmenté  
jusqu'au montant forfaitaire de CIA 2021  
qui sera versé à chaque agent

**Ce montant forfaitaire ne sera pas modulé  
pour tenir compte des temps partiels**



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

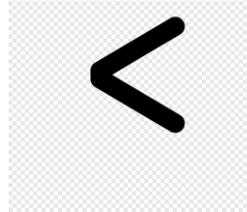
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 5- Mise en œuvre pour les agents



- En 2021 : sur fiche de paye de décembre, mise en place de :

**ISS 2020**  
*(droits 2020 après harmonisation CMI +  
impact événements de carrière 2021)*  
+  
**PSR 2021**



**IFSE 2021**  
intégrant les mesures  
catégorielles 2021  
+  
**CIA forfaitaire 2021**  
**= Total RI agent 2021**

*Une notification de ces deux situations indemnitaires sera adressée à chaque agent.*



## 6- En cas de promotion de grade: variation du coefficient de grade de l'ISS

*La promotion de grade intervenue 2021 aurait dû entraîner un changement de coefficient de grade de l'ISS versée en 2022.*

### Intégration dans l'IFSE et anticipation de la revalorisation des agents concernés

- Prise en compte dans la bascule pour 2021 sous forme ticket promotion d'un montant égal aux corps équivalents déjà au RIFSEEP.

### Traitement du CIA

- Date de référence au 1<sup>er</sup> avril 2021

514  
agents



## 7- En cas de mutation: variation du coefficient de service

*La mobilité d'un agent en 2021 aurait dû entraîner une variation à la hausse ou à la baisse du coefficient de service de l'ISS versée en 2022.*

### Intégration dans l'IFSE

- En cas d'un coefficient de service évoluant à la hausse: maintien de cette évolution pour constitution de l'IFSE.
- En cas de coefficient de service évoluant à la baisse: gel de cette diminution pour la constitution de l'IFSE.

### Traitement du CIA

- Date de référence au 1<sup>er</sup> avril 2021

200  
Mutations



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 8- Cas des agents entrants en 2021

*Avant la bascule: pas de versement d'ISS ou uniquement une avance.*

### Une installation de l'IFSE en 2021 sur les montants équivalents à ceux qu'ils auraient touchés sous forme d'ISS

- Intégration des agents dans la bascule comme s'ils avaient bénéficié de leurs ISS dès 2021

### Traitement du CIA

- Date de référence au 1<sup>er</sup> avril 2021

185  
Entrants



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**9- Les textes d'adhésion:  
6 arrêtés**

**Six arrêtés** actent l'adhésion au RIFSEEP, à compter du 1er janvier 2021 des :

- ❖ ingénieurs des travaux publics de l'Etat (ITPE);
- ❖ ingénieurs des travaux géographiques et cartographiques de l'Etat (ITGCE);
- ❖ techniciens supérieurs du développement durable (TSDD);
- ❖ géomètres de l'Institut géographique national (GIGN);
- ❖ dessinateurs de l'équipement (Dess.);
- ❖ experts techniques des services techniques (ETST).

Ces arrêtés définissent les montants maximaux de l'indemnité de fonction, de sujétion et d'expertise et les montants maximaux du complément indemnitaire d'accompagnement.



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**9- Les textes d'adhésion:  
1 décret modificatif**

**Un décret modificatif:**

- vient abroger les dispositions des anciens décrets indemnitaires devenues sans objet ;
- fige la dette ISS 2020 de l'Etat qui perdurera ainsi au-delà de la prescription quadriennale;
- définit les modalités de solde des droits ISS 2020. Les versements seront réalisés à parts égales étalées sur les années 2022 à 2027. Les agents qui quitteront le ministère avant cette échéance bénéficieront de leur solde l'année suivant leur départ par l'administration d'emploi.



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**10-1- Plafonds disposés par les projets d'arrêtés: les  
ITPE**

GRUPE DE FONCTIONS	PLAFOND DE L'INDEMNITÉ DE FONCTIONS, DE SUJÉTIONS ET D'EXPERTISE (en euros)
Groupe 1	46 920
Groupe 2	40 290
Groupe 3	36 000
Groupe 4	31 450

GRADE ET EMPLOIS	MONTANT MINIMAL (en euros)
Ingénieur des travaux publics de l'Etat hors classe, ingénieur en chef des travaux publics de l'Etat	3 500
Ingénieur divisionnaire des travaux publics de l'Etat	3 200
Ingénieur des travaux publics de l'Etat	2 600

GRUPE DE FONCTIONS	MONTANT MAXIMAL DU COMPLÉMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (en euros)
Groupe 1	8 280
Groupe 2	7 110
Groupe 3	6 350
Groupe 4	5 550



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**10-2- Plafonds disposés par les projets d'arrêtés:  
les TSDD**

GRUPE DE FONCTIONS	PLAFOND DE L'INDEMNITÉ DE FONCTIONS, DE SUJÉTIIONS ET D'EXPERTISE (en euros)
Groupe 1	19 660
Groupe 2 <i>Projet</i>	18 580
Groupe 3	17500

GRADE ET EMPLOIS	MONTANT MINIMAL (en euros)
Technicien supérieur en chef du développement durable	1 850
Technicien supérieur principal du développement durable	<i>Projet</i> 1 750
Technicien supérieur du développement durable	1 650

GRUPE DE FONCTIONS	MONTANT MAXIMAL DU COMPLÉMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (en euros)
Groupe 1	2 680
Groupe 2 <i>Projet</i>	2 535
Groupe 3	2 385



# MINISTÈRES TRANSITION ÉCOLOGIQUE COHÉSION DES TERRITOIRES MER

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 10-3- Plafonds disposés par les projets d'arrêtés: les dessinateurs

GRUPE DE FONCTIONS	PLAFOND DE L'INDEMNITÉ DE FONCTIONS, DE SUJÉTIONS ET D'EXPERTISE (en euros)
Groupe 1	12 150
Groupe 2	11 880

GRADE ET EMPLOIS	MONTANT MINIMAL (en euros)
Dessinateur en chef de l'Équipement	1 600
Dessinateur de l'Équipement	1 350

GRUPE DE FONCTIONS	MONTANT MAXIMAL DU COMPLÉMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (en euros)
Groupe 1	1 350
Groupe 2	1 320



# MINISTÈRES TRANSITION ÉCOLOGIQUE COHÉSION DES TERRITOIRES MER

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 10-4- Plafonds disposés par les projets d'arrêtés: les ETST

GRUPE DE FONCTIONS	PLAFOND DE L'INDEMNITÉ DE FONCTIONS, DE SUJÉTIONS ET D'EXPERTISE (en euros)
Groupe 1	12 150
Groupe 2	11 880

GRADE ET EMPLOIS	MONTANT MINIMAL (en euros)
Expert technique principal des services techniques	1 600
Expert technique des services techniques	1 350

GRUPE DE FONCTIONS	MONTANT MAXIMAL DU COMPLÉMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (en euros)
Groupe 1	1 350
Groupe 2	1 320



# MINISTÈRES TRANSITION ÉCOLOGIQUE COHÉSION DES TERRITOIRES MER

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

10-5- Plafonds disposés par les projets d'arrêtés: les ITCGE  
(en cours d'échanges avec la DGAFP)

		GRADE ET EMPLOIS	MONTANT MINIMAL (en euros)		
GRUPE DE FONCTIONS	PLAFOND DE L'INDEMNITÉ DE FONCTIONS, DE SUJÉTIIONS ET D'EXPERTISE (en euros)	Ingénieur des travaux géographiques et cartographiques de l'Etat hors classe, chef d'unité opérationnelle des travaux géographiques et cartographiques de l'Etat	3 500	GRUPE DE FONCTIONS	MONTANT MAXIMAL DU COMPLÉMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (en euros)
Groupe 1	48 500			Groupe 1	8 560
Groupe 2	44 000			Groupe 2	7 765
Groupe 3	36 000			Groupe 3	6 355
Groupe 4	27 000	Ingénieur divisionnaire des travaux géographiques et cartographiques de l'Etat	3 200	Groupe 4	4 765
		Ingénieur des travaux géographiques et cartographiques de l'Etat	2 600		



# MINISTÈRES TRANSITION ÉCOLOGIQUE COHÉSION DES TERRITOIRES MER

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 10-6- Plafonds disposés par les projets d'arrêtés: les géomètres de l'IGN (en cours d'échanges avec la DGAFP)

GRUPE DE FONCTIONS	PLAFOND DE L'INDEMNITÉ DE FONCTIONS, DE SUJÉTIONS ET D'EXPERTISE (en euros)
Groupe 1	19 660
Groupe 2	18 580
Groupe 3	17 500

GRADE ET EMPLOIS	MONTANT MINIMAL (en euros)
Géomètre principal de l'Institut national de l'information géographique et forestière	1 850
Géomètre de l'Institut national de l'information géographique et forestière I	1 750

GRUPE DE FONCTIONS	MONTANT MAXIMAL DU COMPLÉMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (en euros)
Groupe 1	2 680
Groupe 2	2 535
Groupe 3	2 385



## 11- Les principales dates de la concertation

- **19 octobre 2021** => CTM pour présentation des textes d'adhésion
- **Au plus tard le 09 novembre 2021** => Publications arrêtés d'adhésion
- **Décembre 2021 = > avril 2022** : Concertations sur grille, barèmes et modalité de gestion RIFSEEP

Du  
30/09/21

À avril  
2022

