



RESULTATS DE L'ENQUETE REALISEE PAR LES 3 ORGANISATIONS SYNDICALES DE L'AGENCE DE L'EAU LOIRE-BRETAGNE Juin 2019

174 agents ont répondu à l'enquête en 10 jours

Changements prévus

(mutualisation, réduction des effectifs)

74 % sont inquiets et subissent

15 % ne sont pas inquiets/opportunité

11 % voudraient pouvoir y apporter leurs idées/propositions

Changement de métier ?

44 % « oui, mais sous certaines conditions »

10 % envisagent de « quitter l'agence »

30 % « non mais je peux changer d'avis »

7 % « en aucun cas »

Qualité de vie au travail

77 % est fier de faire ce qu'il fait

44 % vient parfois travailler avec la boule au ventre

10 % vient travailler avec la boule au ventre

La quantité de travail à faire est jugée

56 % excessive

37 % moyenne

7 % insuffisante

Rôle des supérieurs

30 % des agents considèrent que leur supérieur n'est pas soucieux de leur bien être

Travailler en dehors des horaires de travail

16 % tout le temps/souvent

45 % parfois

39 % jamais

ETAT D'ESPRIT DES AGENTS

84 % jugent que leur travail est utile et 74 % se sentent bien au travail

Et pourtant :

71 % considèrent que la qualité de vie au travail se dégrade

26 % indiquent se sentir mal/très mal à leur poste de travail

20 % ont déjà fait un burn out et 14 % en sont proche

40 % ont déjà pleuré à cause de leur travail

+ 266 commentaires libres

M. le Directeur Général, il est temps de réagir