



Syndicat de l'environnement  
la forêt et l'agriculture

## Compte-rendu

### COMITE TECHNIQUE DE L'OFB

### Séance du 21 mai 2021

Après diverses interventions des OS, EFA-CGC a indiqué ne pas vouloir perdre du temps à lire une déclaration liminaire puisque le principe est toujours le même :

Nous dénonçons le manque de prise en compte de nos revendications, l'absence de dialogue social (en citant pour ce jour le mouvement des chefs d'unité) et le DG nous répond que nous analysons mal la situation et que le dialogue social est au centre de ses préoccupations professionnelles.

Considérant que nous n'avons manifestement pas la même définition de ce qu'est le dialogue social, nous nous sommes néanmoins félicités de l'organisation d'un GES dédié à ce sujet.

Le directeur général a déclaré continuer à avancer méthodiquement, qu'il ne s'était engagé envers les CUT qu'au maintien du groupe RIFSEEP et de la rémunération et qu'il considérait avoir obtenu de nombreuses avancées.

Les deux premiers points de l'ordre du jour ont été traités en formation CT + CHSCT

#### **1. Instruction habillement (pour avis) CT/CHSCT**

L'instruction présentée indique un statu quo au niveau du galonnage, tel que convenu en GES avec les représentants du personnel. Le sujet sera retravaillé prochainement.

Certaines OS ont jugé l'instruction proposée comme étant "d'un autre temps". EFA-CGC a plutôt exprimé le fait qu'elle rappelait des fondamentaux liés au port d'un uniforme qu'un corps en charge de missions de police se doit de respecter.

EFA-CGC s'est également exprimé contre des velléités de voir facultatif le port d'insignes (et en particulier l'écusson "police de l'environnement" tricolore) lors de certaines missions. Pour nous, le port de cet insigne n'impose pas celui de l'arme de service et l'obligation d'intervention en cas de constatation d'infraction.

*Au regard du travail fourni par la DPPC, de l'association des représentants du personnel et surtout de la prise en compte de nos remarques et suggestions, EFA-CGC a émis un avis favorable à l'instruction proposée.*

#### **2. Évolution des consignes sanitaires (pour avis) CT/CHSCT**

Un document nous est transmis par l'administration et nous informe sur la situation COVID-19 à l'OFB au 18 mai 2021.

Absence à cette date de nouvelles directives gouvernementales.

#### **3. Point enquête psychosociale (ajout à la demande des OS)**

Débats relatifs à la sélection du cabinet en charge de conduire cette enquête.

#### **4. Projet de rééquilibrage des effectifs de certains services départementaux (pour avis)**

L'administration présente un projet visant à prélever des effectifs dans les SD à plus de 16 agents pour les redistribuer dans des petits services dont l'effectif cible est inférieur ou égal à 10. 8 SD sont concernés (DR IDF et OM) pour 18 ETP au total à redéployer à l'occasion des mobilités ou départs en retraite.

EFA-CGC a fait remarquer que certains SD pouvaient avoir un effectif supérieur à 16 et pour autant être dépassés par la multiplicité des enjeux et en conséquence des missions en découlant.

*Considérant qu'on ne pouvait cautionner la perte d'effectifs dans des services départementaux mais qu'en parallèle il était impossible de ne pas prendre en considération la situation de certains SD dont les moyens humains ne peuvent permettre de fonctionner décemment, EFA-CGC s'est abstenu dans le cadre du vote sur ce point*

#### **5. Ajustement organisationnel de la direction régionale AURA (pour avis)**

*Le représentant d'EFA-CGC a été invité en cours de séance à quitter la visioconférence, son nom apparaissant dans l'organigramme du service concerné par cette réorganisation. A son retour, après que les débats sur ce point ont été terminés, il a exprimé son sentiment d'injustice vis-à-vis de la règle imposée. En effet, notre OS a été privée de la possibilité de s'exprimer, n'ayant qu'un seul représentant dans l'instance et pourtant la réorganisation concernait un service et pas un agent. Selon le message de la direction générale relatif à ce CT, une OS a voté contre, les trois autres se sont abstenues.*

#### **6. Ajustement organisationnel de la direction régionale Bretagne (pour avis)**

La directrice de la DR Bretagne a présenté un projet de réorganisation du SD35. L'objectif est de rajouter une troisième unité territoriale pour pallier des problèmes relationnels au sein de ce service (pour ce cas, l'organigramme fourni était anonymisé).

*Au regard du fait que les nouvelles unités disposeront d'effectifs trop faibles à notre sens pour permettre un fonctionnement optimal mais considérant qu'on ne peut laisser perdurer des situations conflictuelles qui affectent l'ensemble des agents d'une structure, EFA-CGC s'est abstenu.*

#### **7. Dématérialisation des bulletins de paye (pour avis)**

Présentation du dispositif. Projet d'incorporation des agents de l'établissement dans l'ENSAP (espace numérique sécurisé des agents publics).

*Au regard des améliorations que devrait apporter ce nouveau mode de gestion, tant dans l'édition des bulletins de paie que dans leur archivage, EFA-CGC a émis un avis favorable sur ce point.*

#### **8. Avancées sociales - évolution du quasi statut et requalification (pour info)**

Présentation par l'administration des points repris dans son mél du 28 mai dernier.

#### **9. Rôle et retour d'expérience du groupe de contact (pour info)**

Sujet reporté au prochain comité technique par manque de temps.

#### **10. Points proposés par les organisations syndicales**

- PV des CT précédents : La DRH dit faire le maximum pour rattraper le retard.
- Suivi des avis CT : Le DGDR propose de traiter le sujet lors d'un GES.
- Établissement de la liste des postes concernés par la restructuration : Travail en cours.
- Prime de Restructuration de Service : Idem supra...
- Recours à d'autres fonctionnaires et contractuels pour les postes d'IE, plutôt qu'en détachement sur le corps des TE : L'administration explique qu'il s'agit généralement de TSDD placés en position de PNA.

Vos représentants EFA-CGC :

- CT : Philippe CORNET - Frédéric MUSSIER
- CHSCT : Nicolas BLANC - Angélique MIOT-AUBRY