



Syndicat de l'environnement,  
la forêt et l'agriculture

## Compte rendu EFA-CGC du CCHSCT du 7 novembre 2019

Nous notons l'absence du DG retenu par d'autres engagements.  
Président de séance : DRH (S. Bourgoin)

Les points suivants ont été abordés :

### **1-Suicide d'un collègue en DT Grand Est :**

Un CHSCT territorial extraordinaire s'est tenu le 6 novembre ; celui-ci insiste sur les besoins suivants :

- Renforcement managérial de soutien en lien avec le CTHSCT
- Respect de la vie privée (sphère familiale) de notre collègue décédé
- Plan d'action à programmer suite à l'enquête CHS et restitution prochaine
- Soutien collectif et individuel proposé au sein de l'UT

L'absence de médecin de prévention (pénurie) est un réel problème qu'il faudrait solutionner.

### **2- CCHSCT du 19 Novembre consacré à la Restitution de l'expertise SECAFI sur les suppressions de poste : Annulation**

Le rapport intermédiaire a déjà été présenté en CCHSCT fin octobre, et la restitution définitive ne devrait pas être extrêmement différente, mais simplement enrichie par les rencontres supplémentaires, notamment au siège.

Dans ce contexte, les représentants des personnels demandent d'attendre l'arrivée du nouveau DG pour ouvrir les espaces de discussion en sa présence. La restitution de cette expertise pourra être un moteur important pour faire prendre conscience au DG de la situation catastrophique de la santé des personnels.

### **3-Approbation des procès-verbaux des réunions du 16 avril, 2 juillet et 11 septembre :**

Les PV ont seulement été communiqués la veille du CCHSCT, trop tardivement donc sans possibilité d'y accorder une lecture attentive : report de l'approbation au prochain CCHSCT.

**Syndicat de l'Environnement, la Forêt et l'Agriculture**

EFA-CGC - BP 21078 - 88051 EPINAL Cedex 9

Courriel : permanence@efa-cgc.com

Pour rappel : le règlement intérieur du CCHSCT fixe un délai de 15 jours pour mettre à disposition les documents.

## **4-Restitution du sondage sur les violences sexistes et sexuelles à l'ONF :**

Le sondage a été réalisé par le groupe EGAE et lancé en septembre 2019.

Celui-ci nous a été présenté en séance :

- La situation à l'ONF est très préoccupante et similaire au constat fait dans d'autres administrations.
- Les violences sexistes et sexuelles sont à l'ONF globalement au même niveau que dans la société. Les résultats du sondage ont été diffusés sur intraforêt.
- 20 % des femmes de moins de 30 ans sont victimes dans leur structure professionnelle

Propositions d'actions suite à ce sondage :

- Formation des élus, référents et managers dès 2020
- Refonte du processus disciplinaire pour homogénéiser les actions à mettre en place.

Les représentants du personnel s'interrogent sur le fait d'avoir attendu si longtemps pour enclencher un sondage alors que toutes les Directions Territoriales ont des soucis de harcèlement moral depuis 25 ans et que rien ne remonte.

## **5-Compte-rendu de la commission habillement du 31 octobre 2019 :**

Le Rapporteur de cette commission est notre collègue Patrice HIRBEC d'EFA-CGC :

Les Organisations Syndicales privées n'ont pas été consultées à ce stade mais seront destinataires des comptes rendus de la commission.

Nous avons pu constater la qualité apparente des prototypes présentés : matières, renforts, légèreté, coupes, poches, respirabilité, etc.

En revanche, les représentants des personnels ont fait part de leur désaccord sur les coloris du futur vestiaire. La direction a prévu des vêtements visibles (avec des placards rouge-orangé sur le tiers supérieur des polos, pulls et vestes) pour toutes les activités en forêt. Bien que favorable à une amélioration de la sécurité à travers des effets visibles, EFA-CGC a conscience que l'abandon de la couleur verte peut être très mal vécue sur le terrain. En cette période d'incertitudes, nous avons tenté de présenter un compromis à la DRH, qui pourrait être de ne proposer que des vêtements verts et de les assortir d'accessoires visibles (chasuble, bonnet ou autres) pour les activités concernées. Malheureusement la DRH semble refuser de modifier les coloris du futur vestiaire.

Logistique :

- Recyclage des effets à rendre pour les contrats courts
- Livraison à domicile

**Syndicat de l'Environnement, la Forêt et l'Agriculture**

EFA-CGC - BP 21078 - 88051 EPINAL Cedex 9

Courriel : permanence@efa-cgc.com

Engagement du DRH (S. Bourgoïn) à prendre une décision par écrit avant fin 2019, sur la répartition des effets EPI et non EPI, sur l'exercice des métiers secondaires. L'engagement des points se fera selon 5 catégories de métiers. Mais quid des personnels exerçant 2 métiers dans le panel des 150 métiers référencés ?

EFA-CGC s'étonne de l'absence de vestiaire minimum pour plusieurs catégories de personnels de soutien et évoque le cas des Informaticiens (SSR) qui sont en contact très réguliers avec les personnels de terrain. L'absence de tenue ONF casse le collectif en donnant le sentiment que les personnels de soutien ne font plus partie de la maison ONF.

La Direction n'a pas été sensible à cet argument et a refusé le vestiaire minimum cause budgétaire.

Projet budgété avec livraison avant fin 2020 des dotations.

Les DOM ne sont pas concernés par cette première vague, les prototypes fournis à ce stade n'ayant pas donné satisfaction pour ces conditions d'exercice particulières.

## **6-Les indicateurs accidents de service de janvier à juin 2019 :**

Les indicateurs doivent constituer une Base de données des sinistres en Accidents de Service afin de mieux cibler les actions de prévention

Il est indispensable de produire de façon récurrente ces indicateurs en CCHSCT avec comme objectifs de diminuer les incidents

Cause primaire des accidents de service : défaut de respect de l'application des consignes, manque d'auto-correction, manque de vigilance.

Les Chiffres présentés en séance sont jugés non exploitables par les représentants des personnels. Il est obligatoire de les présenter de façon homogène dans le cadre d'un CHSCT.

Les bilans sont très hétérogènes par DT dans leur présentation :

Catégorisation par statut, par métier, par territoire, type accident.

L'administration s'engage à présenter des bilans : de l'année en cours avec des remontées robustes et alimentées au fur et à mesure avec une vision trimestrielle en cours et actualisé sous forme de tableau avec intégration du circuit des maladies professionnelles.

## **7-Projet de communication sur la prévention et l'information concernant les accidents graves de service :**

La Direction fera des communications régulières sur les accidents grave de service avec des causes facilement identifiables sous forme de fiches publiées sur Intraforêt.

**Syndicat de l'Environnement, la Forêt et l'Agriculture**

EFA-CGC - BP 21078 - 88051 EPINAL Cedex 9

Courriel : [permanence@efa-cgc.com](mailto:permanence@efa-cgc.com)

Le but de ces fiches sera pédagogique pour sensibiliser les personnels de manière préventive à l'exécution de tâches dangereuses.

Les représentants des personnels mettent en garde sur l'anonymat à préserver des acteurs et sur le choix des accidents à présenter sous forme de fiches :

Il faudra rester très vigilant sur le rythme de publication de ces fiches afin d'éviter le phénomène de banalisation des informations mises à disposition de tous.

Les fiches devront être factuelles, informatives, synthétiques et percutantes.

## **8-Appli signalement tiques : échanges sur les moyens de sensibilisation des personnels**

Développée par l'INRA spécifiquement pour ONF depuis 2018, cette application est encore méconnue du public ONF : 10 signalements ont été remontés depuis Novembre 2018.

[http://ephytia.inra.fr/fr/P/159/Signalement\\_TIQUE](http://ephytia.inra.fr/fr/P/159/Signalement_TIQUE)

Les représentants des personnels ont demandé que cette application soit installée sur les MDS (en cours de déploiement) et qu'une info soit faite au plus près du terrain, via les RUT.

EFA-CGC souhaiterait que les protocoles de dépistage en France soient alignés sur le modèle Allemand jugé plus fiable et parce qu'il est promu par le Ministère de la Santé.

## **9-Actualité sur la négociation télétravail**

Les négociations à venir porteront sur :

- le nombre de jours accordés : 2 ? 3 ?
- Les conditions matérielles d'exécutions
- Les métiers jugés compatibles (confidentialité...)

EFA-CGC restera vigilant pour examiner les éventuels refus de ce droit au Télétravail puisqu'il doit s'ouvrir à l'ensemble des corps.

Vos représentants EFA-CGC au CCHSCT

**Syndicat de l'Environnement, la Forêt et l'Agriculture**

EFA-CGC - BP 21078 - 88051 EPINAL Cedex 9

Courriel : [permanence@efa-cgc.com](mailto:permanence@efa-cgc.com)