

Séminaire des nouveaux arrivants

13 novembre 2018

Discours du Directeur général

Madame, Monsieur,

Je voudrais remercier la DRH et la direction de la communication d'avoir organisé ce séminaire.

Je souhaite la bienvenue à ceux qui nous rejoignent ainsi que ceux qui, comme Marc LEVAUFRE, Directeur d'agence Bourgogne Ouest, reviennent après nous avoir quitté quelques années.

Je vous félicite pour avoir réussi les entretiens de recrutement. Vous le devez à vos talents, vos mérites et vos capacités, eux-mêmes dus à vos maîtres, vos éducateurs et l'Ecole de la République.

En intégrant l'office, vous avez une pensée pour les demandeurs d'emploi qui rêveraient d'être à nos côtés.

*

Votre mission a du sens, au service de la forêt publique française, au service de l'intérêt général et nos concitoyens.

Cette forêt, où l'intervention humaine est essentielle, vous est transmise par des générations de forestiers qui en ont garanti le caractère soutenable dans le temps.

La France a toujours été pionnière en foresterie, notamment grâce à son école de Nancy, et a développé des règles pertinentes de sylviculture en zone de climat tempéré en métropole, en zone tropicale dans les collectivités d'outre-mer, grâce à notre coopération internationale en Afrique et en Amérique du Sud ou en zone boréale à Saint-Pierre-et-Miquelon.

Nous reprenons cette tradition que nous faisons évoluer dans un contexte d'incertitude lié au réchauffement climatique et aux risques naturels tels que l'incendie, le recul du trait de côte ou l'érosion en montagne.

Notre forêt doit également participer au stockage de carbone, à la préservation des sols, à la qualité de l'eau et de l'air, à la biodiversité. Elle doit répondre aux besoins de la société dans le cadre de la transition énergétique, vers une économie décarbonnée et participer au développement des énergies renouvelables, dont le recours à la biomasse forestière, au chauffage au bois.

Notre forêt contribue à l'essor de la construction en ossature bois. A cet égard certains d'entre vous pourront intégrer différents immeubles en bois construits par l'office, à Epinal, à Maisons Alfort pour le siège, en 2021, à Haguenau et à Fontainebleau.

- De ce fait votre métier a du sens, que vous soyez forestier de terrain, technicien, cadre, conducteur de travaux ou dans des fonctions administratives de soutien à la production
- Cette histoire et cette tradition forestière, il faut que vous la connaissiez mais pas au point d'en être paralysé

- Vous bénéficiez également de la notoriété de notre entreprise et de sa bonne image dans l'opinion, à quelques escarmouches locales près
- L'office n'est pas une administration, mais une entreprise publique comme l'indique le livre du premier Directeur général, Christian DELABALLE. La forêt française est en expansion et la forêt publique également puisque d'importantes surfaces supplémentaires doivent rejoindre le régime forestier, garant de notre gestion durable depuis 1827
- Pour vous aider dans la compréhension des phénomènes naturels à l'œuvre, choisir les itinéraires techniques, entreprendre, vous bénéficierez des travaux du comité scientifique de l'office, de notre département recherche développement innovation et de nos coopérations très étroites avec le monde de la recherche et de l'enseignement supérieur ; l'INRA, l'IGN, Agroparistech, le CEREMA, le CNES, le BRGM, l'université de Lorraine, ainsi qu'avec vos collègues qui gèrent des espaces naturels, l'AFB, les parcs nationaux et régionaux, les agences de l'eau, l'ONCFS, les fédérations nationales des chasseurs, le CNPF et les acteurs de la forêt privée, les grands sites de France
- L'Etat nous fait confiance en nous confiant la gestion de ses forêts mais aussi en nous assurant un soutien annuel d'environ 180 millions d'euros sur 850 millions d'euros de produits
- Les collectivités locales propriétaires de forêts nous font confiance en nous confiant également la gestion de leurs forêts et en nous assurant un soutien annuel d'environ 30 millions d'euros. Nous avons signé avec la FNCOFOR une charte de la forêt communale qui précise le contenu et les objectifs, de notre partenariat dans les territoires
- L'Etat, la FNCOFOR et nous avons signé le 7 mars 2016 un contrat d'objectifs et de performance pour la période 2016 – 2020 qui indique nos engagements réciproques. Il est décliné dans le projet d'établissement qui est mis en œuvre depuis septembre 2016. Ce contrat est actuellement à mi-parcours et a fait l'objet d'ajustements
- Je voudrais rappeler quelques objectifs opérationnels que nous donne l'Etat et les collectivités locales
- Un objectif de mobilisation de bois, nécessaire au renouvellement des forêts par la régénération naturelle ou la plantation ainsi qu'à la filière bois, de 15 millions de m³ mis en vente annuellement.
- Nous devons amplifier l'évolution en cours depuis de nombreuses années du passage de la vente de bois sur pied au bois façonné livré bord de route ou direct d'usine, pour l'essentiel avec des contrats faits avec des scieurs. Nous allons inaugurer l'an prochain les ventes par internet. Nous envisageons également de nous doter d'une capacité logistique

- Comme nous sommes une entreprise, nous réalisons d'importants contrats dans le domaine concurrentiel, par des études et des travaux au sein de nos agences dédiées. Nous devons avoir dans ce domaine, le souci de notre rentabilité. Vous serez amené à constater que nous avons un grand partenaire de la SNCF, VNF, GRDF, ENEDIS, RTE, pour la gestion de la végétation de long de leur linéaire d'infrastructure grâce à notre agence dédiée, l'ANET
- Vous entrez dans un groupe qui comprend des filiales notamment ONF-International, ONF-Energie, ONF-Energie Méditerranée

Pour réaliser ces objectifs, il y a vous et vos 10 000 collègues

- Il y a deux populations à l'office, les fonctionnaires et les salariés, égaux en dignité
- Cela semble aller de soi mais il y a eu de mauvaises habitudes au sein de l'office tendant à considérer que les fonctionnaires étaient les garants de l'intérêt public et les salariés en général et les ouvriers en particuliers des supplétifs. Il faut tourner cette page, qui n'a plus de sens
- Nous avons l'opportunité d'accueillir de nombreux jeunes et nouveaux embauchés puisqu'il faut accueillir au moins 300 personnes par an
- Compte tenu du vieillissement de la majorité des personnels de l'office, dont je suis la preuve vivante, il faut remplacer ceux qui partent en retraite ou qui nous quittent à leur initiative
- Il faut ainsi progresser dans la parité homme / femme à l'office, et nous en sommes loin
- Nous utilisons beaucoup de contrats d'apprentissage et de professionnalisation, et il faut développer ce mode d'intégration à l'office. Allez voir vos écoles pour expliquer les métiers de l'office à vos condisciples
- L'office doit être une entreprise apprenante, faites-nous part de vos besoins de formation, auxquels ces 2 journées participent, et participez ensuite à la formation de vos collègues, car vous avez à apprendre, on apprend toujours, mais vous avez également à faire bénéficier l'entreprise et vos collègues de vos connaissances et de vos idées nouvelles. Je vous signale qu'un programme innovation est en cours à l'office sous la houlette de Stéphane GODARD de la DEFSI
- Une Convention collective nationale que nous avons négociée pendant 2 ans et demi pour unifier le statut des salariés et améliorer leur situation sera mise en application le 1^{er} janvier prochain
- Je rappelle également l'importance de la fonction administrative aux côtés des fonctions techniques, très valorisée au sein de l'office. L'office est une entreprise qui doit être bien gérée et qui ne jette pas l'argent par les fenêtres. La dématérialisation des factures

et de nos procédures, le renouvellement de notre système d'information sont des atouts pour notre performance.

Plusieurs d'entre vous sont responsables d'unité territoriale, et je voudrai vous passer un message particulier.

Les Unités territoriales sont la cellule de base de l'organisation territoriale de l'office, elles sont 320 à l'heure actuelle. De nombreuses évolutions sont en cours. La première c'est l'abandon de l'attribution traditionnelle à chaque technicien d'un triage, c'est-à-dire un ensemble forestier de 1500 à 3000 ha.

L'UT est désormais un collectif qui doit notamment donner des interlocuteurs aux maires propriétaires de forêts communales ou aux maires de situation et présidents d'intercommunalité des forêts domaniales. Des tâches spécialisées sont attribuées à certains Techniciens forestiers territoriaux comme la commercialisation de bois, la police forestière ou la chasse.

Par mon instruction de septembre 2016, j'ai décidé que désormais des ouvriers en capacité d'exercer un métier de technicien intégreront les UT, soit de manière définitive, comme en direction territoriale Seine-Nord, soit de manière saisonnière, comme en direction territoriale Grand Est, soit selon les 2 modalités comme en direction territoriale Bourgogne-Franche-Comté. Ceci doit notamment permettre à des ouvriers de faire une seconde carrière, car il est pénible d'être ouvrier passé 50 ans.

Par ailleurs l'activité de police forestière a été rénovée ; désormais c'est un nombre limité de techniciens assermentés et bien formés qui effectueront ses missions, qui s'exercent habituellement avec nos collègues de la gendarmerie ou de l'organisme qui va résulter de la fusion de l'ONCFS et de l'AFB, dont la police de l'environnement est la tâche essentielle.

J'ai par ailleurs décidé que les TFT effectueraient 5 ans minimum dans leur poste, afin d'éviter que le grand quart nord-est, qui concentre l'essentiel des forêts publiques soit le lieu de formation des TFT avant leur départ vers le sud. L'office a besoin de TFT et de RUT en Haute-Marne, très peu dans le Vaucluse.

Le concours de TFT de 2017, qui a permis à 100 TFT fonctionnaires, actuellement en stage, de prendre leurs fonctions le 2 janvier dernier, est le dernier organisé à l'office.

Les techniciens qui seront recrutés au début de l'année prochaine seront tous des salariés. Ils ne seront donc pas logés en maison forestière.

Toutes les maisons forestières non enclavées dans les massifs forestiers ont vocation à être vendues afin de financer les travaux de mise aux normes thermiques des maisons forestières et des bâtiments administratifs et techniques qui seront conservées.

La tradition du logement des TFT fonctionnaires va donc s'éteindre progressivement. Etre logé par son employeur n'est ni durable, ni sain, chacun devrait vivre sa vie privée sans interférence avec la vie professionnelle.

L'uniforme, qui était également un critère de différenciation des fonctionnaires des corps techniques, va disparaître au profit de l'habillement que peuvent porter tous les personnels de terrain de l'office, sans distinction de statut.

Le parc de véhicules de l'office, trop important, trop vieux et insuffisamment entretenu, va se réduire et se renouveler, il convient donc de s'éloigner d'une appropriation individuelle du véhicule de service pour privilégier des approches en pool de véhicules.

Vous l'avez compris, l'image folklorique du TFT, ex-garde forestier, avec son uniforme, son véhicule, son pistolet, sa maison forestière et son carnet à souches, a vécu.

Mais les TFT salariés, titulaire d'un BTS ou d'un bac pro, ne rejoignent plus l'office pour ces raisons.

Mon adjoint, François BONNET, en liaison avec le DRH, les DT et DA, et vous, est en train de travailler à la refonte de l'activité et des métiers des agences et des unités territoriales.

Je profite également de la présence d'un nouveau recruté, présent parmi nous, Stéphane PUJOL, chef du département SST pour vous rappeler qu'il est potentiellement dangereux de travailler en forêt, et pas seulement quand on est bûcheron ou grimpeur élagueur. Les personnels de l'office s'habituent trop au risque. Il convient donc de se former, d'être vigilant et d'appliquer les consignes de sécurité et de le faire appliquer par nos sous-traitants.

Comme ancien IT, je suis très frappé par les accidents de travail mortels que j'ai connus, je pense à un jeune technicien père de famille dans le grand-Est, écrasé par un arbre qu'il avait entrepris de couper un samedi, ou de l'ouvrier qui est tombé dans un ravin avec sa machine pendant sa dernière semaine de travail avant la retraite dans les Alpes du sud.

Soyez également attentifs aux tiques porteur de la borréliose de Lyme dans les forêts.

Stéphane PUJOL vous rappellera tout cela avec son accent chantant de Béziers.

Je conclus sur deux considérations essentielles :

- Soyez fier de travailler à l'office nationale des forêts, soyez unis autour de la stratégie de l'établissement, rappelez-vous que l'on vit ensemble la même histoire quel que soit notre statut, notre grade ou notre fonction
- Contribuez à dissiper les visions fausses que nos concitoyens ont de la forêt
- Ne vous habituez pas à l'office tel qu'il est actuellement, mais après avoir compris son histoire et son présent, prenez des initiatives, proposez des innovations, échangez avec vos collègues.

Écrivez donc notre histoire, votre histoire.

Je vous souhaite une bonne journée à la Villette.