

Autres revendications EFA-CGC non satisfaites

Thématique	Disposition	Observations
Objectifs de la convention collective	Cohérence des mesures de gestion des personnels	En février 2016 (début des travaux sur la future CCN), la Direction de l'ONF a annoncé vouloir mettre en place une convention collective contenant des dispositions de "mise en cohérence et de lisibilité des mesures de gestion entre salariés et à l'égard des agents non titulaires et fonctionnaires". Cette approche correspondait à la volonté exprimée par EFA-CGC de longue date.
Objectifs de la convention collective	Renfort de la communauté de travail	Début 2016, la Direction de l'ONF a indiqué à tous les partenaires sociaux qu'elle souhaitait que la CCN permette le renfort de la communauté de travail. EFA-CGC a adhéré à cette position. au cours des débats qui ont suivi ce principe a été toutefois totalement abandonné. EFA-CGC a déploré que certaines dispositions de la CCN creusent le fossé entre les statuts en créant une communauté de personnels "low-cost". Malgré le précepte de l'amélioration du dialogue social inscrit au Contrat d'Objectif et de Compétence (COP), EFA-CGC n'a jamais été entendu sur ce point.
Structure de la convention collective	Une CC unique nationale pour tous les salariés de l'ONF	EFA-CGC a proposé la mise en place d'une CCN avec un socle commun et des avenants territoriaux. L'intégration de certains éléments de avenants pourrait se faire au fur et à mesure de l'évolution de la CCN via ses révisions successives.
Cessation du contrat de travail	Licenciement	EFA-CGC a exprimé sa volonté d'inclure des dispositions quant au cadrage des indemnités (éléments de formalisation d'un plancher).
Cessation du contrat de travail	Absence pour recherche d'emploi	EFA-CGC a plusieurs fois exprimé la demande de pouvoir utiliser 6 jours ouvrés par mois dans la durée du préavis.
Recrutement	Commission de type CCP	EFA-CGC milite depuis que le dispositif de mobilité a été présenté pour une commission de type CCP afin de retrouver de la transparence et la possibilité d'intégrer la dimension sociale des demandes de mobilité des salariés.
Evolution professionnelle	Possibilité de solliciter le n+2 pour les entretiens annuels	EFA-CGC a demandé à ce que les entretiens annuels puissent se faire avec le n+2 pas uniquement en cas d'absence du n+1 mais aussi dans une optique de médiation lorsque cela ne se passe pas bien avec le n+1.
Rémunération	Grille de minima	Demande d'EFA-CGC de retour aux propositions d'il y a 1 an sur les grilles soit +1000€ dans chaque niveau du groupe F et + 500€ dans le groupe F'. Ces propositions (faites par le DRH) permettaient d'envisager une équité avec la rémunération des agents fonctionnaires
Régime indemnitaire	Prime de vie chère	EFA-CGC demande à ce qu'il existe une indemnité de vie chère pour certaines régions de métropole pour compenser le coût du logement.
Congés	Congé enfant malade	EFA-CGC demande à ce que les salariés puissent bénéficier de 5 jours à cet effet.
Congés	Congé d'installation	EFA-CGC demande à ce que les salariés puissent bénéficier d'un congé de 5 jours pour une installation après mutation demandant un déménagement (pour rappel les personnels de droit public bénéficient de 10 jours.
Congés	Autorisation d'absence au titre de l'information syndicale ou à des réunions internes au syndicat.	EFA-CGC demande 4 autorisations d'absence par an. L'article 60.1 de la CCN contient un alinéa rédigé comme suit : - Journée d'information syndicale (arbitrage) La présence de cet alinéa laisse à penser que la Direction de l'ONF souhaite prendre en compte la demande d'absence d'EFA-CGC mais sans vouloir la quantifier...