

10 propositions d'EFA-CGC sur la gestion des ressources humaines au CNPF

1. **Fonctionnarisation** : clarifier l'information et œuvrer pour des conditions adaptées au CNPF pour les personnels concernés
2. Anticiper la gestion de la suppression de 8 postes pour 2017 (et pour 2018 ... ?)
3. Clarifier le rôle et le statut des postes de direction suite à la fusion des régions
4. Clarifier le rôle et le statut des responsables administratifs dans le contexte de la fusion des régions.
5. Clarifier la gestion des personnels sur ressources externes et adapter la durée des contrats aux missions confiées.
6. Gestion de la charge de travail : poser les bases pour inverser la tendance actuelle.
7. Offrir des perspectives crédibles aux agents arrivés en fin de grille entre 50 et 60 ans.
8. Rechercher un discours de vérité sur les procédures de recrutement.
9. Mettre en place ou développer un tableau de bord partagé de gestion des ressources humaines du CNPF
10. Mettre davantage à profit les outils de valorisation des agents au mérite.

