



Direction Territoriale Bourgogne Franche Comté
Agence Nord Franche-Comté
ag.nord-franche-comte@onf.fr
Tel : 03 84 30 09 78

Poste à pourvoir : **Responsable Elaboration d'Aménagement et Chasse à**
ONF – Direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté
Agence territoriale Nord Franche-Comté, antenne de Belfort

Contacts : 03 84 30 09 78

Personne à contacter : Eike Wilmsmeier, Directeur d'Agence

Positionnement de l'offre

- Ingénieur forestier, technicien forestier confirmé.

La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté de l'Office National des Forêts gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), à enjeux économiques importants (2 300 000 m³ de bois mobilisés, activité cynégétique) et enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte 1 100 personnes (équivalent temps plein) dont environ 250 ouvriers forestiers.

L'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. La réserve naturelle des ballons comtois présente un enjeu de protection fort au sein de l'agence. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants. Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%.

Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts.

Le service forêt est chargé de la mise en œuvre des actions liées à la gestion patrimoniale et multifonctionnelle des forêts, en lien étroit avec les UT. Il assure le pilotage des processus élaboration des aménagements, mise en œuvre des aménagements et du suivi de la politique environnementale. Ce service comprend outre le chef de service 13 agents, dont un ingénieur en charge plus particulièrement du programme d'élaboration des aménagements.

- Lieu (résidence administrative) Belfort

Descriptif de poste

Au sein de l'agence, le Service Forêt est en charge de l'élaboration d'aménagements forestiers, du suivi d'application des aménagements, de l'animation sylvicole et des questions foncier/environnement/chasse. Le Responsable Elaboration Aménagement et Chasse pilote l'activité d'élaboration des aménagements sous la responsabilité du Chef du Service. Il coordonne l'activité des cinq chefs de projets aménagement et fait le lien avec la cellule de système d'information géographique du service.

Il élabore annuellement le programme des documents à réviser et suit l'avancement des dossiers. Il valide les documents d'aménagement et veille à la cohérence des documents avec les cadrages fixés.

Le Responsable Elaboration Aménagement et Chasse sera amené à élaborer lui-même des documents d'aménagement. De plus, il est en charge des questions de chasse à l'Agence. Pour cela, il assure le lien avec les correspondant chasse des unités territoriales pour définir la proposition des plans de chasse et la politique de l'établissement en la matière. Il intervient pour les cas de déséquilibre sylvo-cynégétique et représente l'ONF lors des commissions de plan de chasse avec le Directeur d'Agence.

Déplacements sur le terrain à prévoir.

Réunions en soirée ou le samedi avec les communes.

Poste non logé

Profil recherché

Formation d'ingénieur forestier ou équivalent, Formation de technicien forestier.

Savoirs

- Connaissances en techniques sylvicoles
- Connaissances dans l'élaboration des aménagements forestiers ou d'autres plans de gestion
- Connaissances en matière de gestion multifonctionnelle de la forêt, notamment dimension environnementale
- Connaissances en méthodologie de projet
- Connaissances des systèmes d'information géographique
- Capacité managériale

Savoir-être

- Sens des responsabilités et de l'organisation
- Autonomie
- Ecoute
- Fédérer et mobiliser les énergies
- Aisance relationnelle

Savoir-faire

- Organiser son travail en vue d'atteindre les objectifs
- Animer, expliquer et transmettre, travailler en commun à la recherche d'un résultat ou d'une solution
- Apporter un conseil, un appui, une expertise
- Communiquer en interne et en externe
- Piloter une activité