



**Direction Territoriale Bourgogne Franche Comté**  
**Agence Nord Franche-Comté**  
[ag.nord-franche-comte@onf.fr](mailto:ag.nord-franche-comte@onf.fr)  
Tel : 03 84 30 09 78

Poste à pourvoir : **Chef de Service Forêt à**

ONF – Direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté  
Agence territoriale Nord Franche-Comté, antenne de Belfort

Contacts : 03 84 30 09 78

Personne à contacter : Eike Wilmsmeier, Directeur d'Agence

Positionnement de l'offre

- Ingénieur forestier confirmé, niveau IDAE. Le titulaire aura vocation à être l'adjoint du directeur d'agence.

La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté de l'Office National des Forêts gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), à enjeux économiques importants (2 300 000 m<sup>3</sup> de bois mobilisés, activité cynégétique) et enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte 1 100 personnes (équivalent temps plein) dont environ 250 ouvriers forestiers.

L'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. La réserve naturelle des ballons comtois présente un enjeu de protection fort au sein de l'agence. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants. Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%.

Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts.

Le service forêt est chargé de la mise en œuvre des actions liées à la gestion patrimoniale et multifonctionnelle des forêts, en lien étroit avec les UT. Il assure le pilotage des processus élaboration des aménagements, mise en œuvre des aménagements et du suivi de la politique environnementale. Ce service comprend outre le chef de service 13 agents, dont un ingénieur en charge plus particulièrement du programme d'élaboration des aménagements.

- Lieu (résidence administrative) Belfort

**Descriptif de poste**

Au sein de l'agence, le Service Forêt est en charge de l'élaboration d'aménagements forestiers, du suivi d'application des aménagements, de l'animation sylvicole et des questions foncier/environnement/chasse. Le Chef du Service pilote les activités du service et s'appuie sur le Responsable Elaboration Aménagement et Chasse pour la partie élaboration d'aménagement et chasse. Il coordonne l'activité des 12 autres personnes (chefs de projets aménagement, cellule de système d'information géographique, Spécialistes Environnement) pour mener à bien ses missions.

Entre autre, il veille à la cohérence du positionnement de l'établissement vis-à-vis des demandes externes (urbanisme, distractions du régime forestier, projets éoliennes,..) et participe à la définition des enjeux d'animation sylvicole. Le Chef du Service Forêt valide les Etats d'Assiettes de coupes de l'agence et contrôle la compatibilité avec les aménagements forestiers. Enfin, il représente le Directeur d'Agence dans les réunions qui concernent majoritairement l'activité de son service ainsi que dans les contacts avec les services déconcentrés de l'état dans le Département du Territoire de Belfort.

Déplacements sur le terrain à prévoir.

Réunions en soirée ou le samedi avec les communes.

Poste non logé

## **Profil recherché**

→ IDAE confirmé ou premier poste

Savoirs

- Capacité managériale
- Connaissances des systèmes d'information géographique
- Connaissances en méthodologie de projet
- Connaissances en techniques sylvicoles
- Connaissances en matière de gestion multifonctionnelle de la forêt, notamment dimension environnementale

Savoir-être

- Sens des responsabilités et de l'organisation
- Autonomie
- Ecoute
- Fédérer et mobiliser les énergies
- Aisance relationnelle

Savoir-faire

- Organiser son travail en vue d'atteindre les objectifs
- Animer une équipe, expliquer et transmettre, travailler en commun à la recherche d'un résultat ou d'une solution
- Apporter un conseil, un appui, une expertise
- Communiquer en interne et en externe
- Piloter une activité