



Monsieur le Directeur des Ressources Humaines

Le bon fonctionnement de notre établissement ne peut exister que si le dialogue social s'appuie sur certains principes notamment de respect, d'information et d'écoute réciproque au sein de toutes les instances représentatives des personnels.

Plusieurs faits concomitants montrent que la Direction Générale modifie les conditions de recrutements des personnels en instituant des pratiques managériales qui, non seulement, ne sont pas en accord avec le statut de la fonction publique, mais de plus ne respectent aucune des règles de cadrages en vigueur dans notre établissement.

Des faits récents, montrent aussi que l'actuelle politique de GRH détruit véritablement les parcours professionnels que l'ONF se doit d'offrir à tous ses personnels.

Nous avons de bonnes raisons de penser que ces pratiques qui ont été dénoncées et abandonnées depuis plusieurs années dans les entreprises modernes, sont en voie d'être mises en œuvre très prochainement.

C'est pourquoi nous vous demandons, par écrit, de nous confirmer ou infirmer les éléments ci-dessous :

- la Direction Générale aurait recours sans que ni le CTC, ni le CCE et ni les CHSCT n'en soient informés, à une société de conseil, ASSEFIRST pour que **TOUS** les personnels qui postulent sur les postes d'encadrement subissent un test de profil psychologique ?
- les personnels qui refuseraient de se soumettre à ce test verraient-ils leur demande de mutation rejetée ?
- quel est le devenir des données individuelles ?
- qu'elles ont été les modalités de choix, de recrutement et quel est le mode de rémunération de cette société de conseil ?
- tous les cadres récemment recrutés ont-ils dû se soumettre à ce test ?

Les signataires du présent courrier souhaitent obtenir rapidement des réponses à ces questions. Ils demandent aussi que les institutions représentatives des personnels soient informées afin qu'elles puissent analyser, débattre et émettre un avis sur ce dispositif.

Pour l'intersyndicale le 22 février 2017, Gilles VAN PETEGHEM